

## مستخلص البحث

إرناواتي. 2015. دور تطوير الموارد البشرية في تنمية الإنجاز العملي لدى الموظفين

في المحكمة الدينية لمحافظة لامونجان.

كلية علم النفس. جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانق.

المشرف: أندريك روني إراوان الماجستير.

الكلمات الرئيسية: الإنجاز العملي، تطوير الموارد البشرية

---

الإنجاز العملي هو نجاح الفرد في أداء واجباته من ناحية الارتباط ومهارة التخطيط وقوة العمل. ومن رجاء كثير من المؤسسات أن يكون لها الموظفون بالإنجاز العملي الجيد لأن به تكون المؤسسة قادرة على الوصول إلى هدفها.

تطوير الموارد البشرية هو إحدى المحاولات في تنمية كفاءات الموظفين في القيام بالوظائف المختلفة لتنمية القدرات ومن أجل التكيف بالتغيرات وتطور الموظفين من خلال الأنشطة التطويرية والتخطيط الوظيفي وتقييم الأداء التي تخص لجميع الأفراد العاملين في منظمة ما وكما لتطوير المنظمة. يهدف هذا البحث إلى معرفة دور المتغير التابع وهو الإنجاز العملي والمتغير المستقل وهو تطوير الموارد البشرية في المحكمة الدينية لمحافظة لامونجان. وعدد المستجيبين 28 موظفاً، وطريقة جمع البيانات فيه طريقة الاستبانة. وتتكون الاستبانة من استبانة الإنجاز العملي التي تحتوي على 18 بنوداً واستبانة تطوير الموارد البشرية التي تحتوي على 24 بنوداً. وأما طريقة تحليل البيانات المستخدمة هي تحليل الانحدار الخطي البسيط.

استنتج هذا البحث الأمور الآتية: يعرف من متغير الإنجاز العملي أن هناك مستجيبين الذين يدخلان في المستوى المتوسط بالنسبة المئوية 7 % و 26 موظفاً منهم في المستوى العالي بالنسبة المئوية 93 %. وأما المتغير المستقل وهو تطوير الموارد البشرية في المحكمة الدينية لمحافظة لامونجان يدل على أنه في المستوى العالي، وذلك لأن جميع المستجيبين في المستوى العالي بالنسبة المئوية 100 %.

وتدل النتيجة السابق أن هناك العلاقة الإيجابية بين الإنجاز العملي وتطوير الموارد البشرية ( $r_{xy} = 0,768$  ب sig أقل من 0,005) بمعنى أن العلاقة بين المتغير التابع والمتغير المستقل إيجابية بالدرجة 0,000 ودرجتها المعنوية sig أقل من 0,05. وقوة التنبؤ للموارد البشرية نحو الإنجاز العملي تنعكس في معامل حاسم  $r^2 = 0,590$  بمعنى أن هناك 59 % من دور تطوير الموارد البشرية في تنمية الإنجاز العملي لدى الموظفين.